

Brains back to Europe

De Europese Commissie heeft AON België geselecteerd om een pan-Europees Pensioenfonds uit te werken waarmee de mobiliteit van onderzoekers in de Economische Europese Ruimte (EER) wordt bevorderd. Het nieuwe pensioenfonds zal zowel cross-border als multi-employer zijn.

In Europa studeren meer wetenschappers en ingenieurs af dan in de Verenigde Staten of Japan, maar het is moeilijk om ze hier te houden. Europa wil zijn kenniseconomie veilig stellen en doet er daarom alles aan om het vrije verkeer van kennis in Europa te stimuleren. De mobiliteit van onderzoekers is een drijvende kracht achter de kwaliteit van onderzoek. Ze zouden zich vrijelijk van het ene naar het andere land moeten kunnen begeven zonder zich zorgen te moeten maken over het behoud van hun aanvullende pensioenrechten.

Om de kennisvlucht in de EER tegen te gaan heeft de Europese Commissie een initiatief gelanceerd dat vorig jaar leidde tot de oprichting van RESAVER, Retirement Savings Vehicle for European Research Institutions, dat gericht is op de invoering van een nieuwe pan-Europese pensioenregeling.

Eind 2014 selecteerde de Europese Commissie Aon België voor de realisatie van dit pensioenfonds waardoor onderzoekers zullen kunnen aangesloten blijven bij hetzelfde pensioenfonds, ook als zij van baan veranderen of zich tussen verschillende landen bewegen. De opdracht die ongeveer vier jaar zal duren en een bedrag vertegenwoordigt van 3,5 miljoen euro was het resultaat van een publieke tender uitgeschreven door de Europese Commissie.

Het pensioenfonds zal stapsgewijs in alle 31 EER-landen ontwikkeld worden. Na een omstandige selectieprocedure bleek Aon het meest ervaren in het uit-

werken en begeleiden van dit unieke fonds dat zowel een grensoverschrijdend als een multiwerkgeversfonds is. Bovendien beoogt het initiatief een eenheidsmarkt te creëren voor onderzoekers uit zowel de publieke als de privé sector in de EER. Door de deelname aan RESAVER zullen werkgevers een defined contribution plan kunnen invoeren waarvan de bijdrage zelf zal kunnen bepaald worden.

Dat Aon al lange tijd ervaring heeft in het domein van grensoverschrijdende pensioenfondsen is niet vreemd aan de keuze van de Commissie. Vorig jaar nog kreeg Aon België groen licht van de FSMA (de autoriteit voor financiële diensten en markten) voor de lancering van United Pensions, een multi-werkgeversfonds dat een goed alternatief biedt voor de vele kleinere bedrijfspensioenfondsen. In oktober vorig jaar werd voor RESAVER al een Consortium opgericht, dat opereert als een internationale, in België geregistreerde, vereniging zonder winstoogmerk.

Thierry Verkest, Partner en Teamleader voor Aon's 'International Retirement Practice' in Brussel, voegt hieraan toe dat dit nieuwe fonds zal opgericht worden op basis van de Europese Pensioenfondsrichtlijn of IORP-richtlijn, een richtlijn die de oprichting van grensoverschrijdende pensioenregelingen in Europa mogelijk maakt met respect voor de sociale wetgeving van het land van herkomst.

"Bovendien," zo zegt Thierry Verkest, "biedt RESAVER tal van voordelen zoals grensoverschrijdende samenvoeging van pensioenplannen, de continue opbouw van pensioenrechten wanneer onderzoekers van organi-

satie wisselen en zich van het ene naar het andere land begeven in de loop van hun carrière, de lagere overheadkosten en schaalvoordelen en een pan-Europese oplossing voor het spreiden van risico's, wat zal leiden tot een hoger pensioenvoordeel dan een lokale pensioenregeling. Aon België zal RESAVER een ruim scala van technische ondersteuning bieden en daarnaast ook verantwoordelijk zijn voor de communicatie- en informatiedoorstroming naar de onderzoekscentra, universiteiten, kortom alle instellingen die hoofdzakelijk onderzoekers tewerkstellen."

Aon is een adviesverlener in verzekeringen, herverzekeringen, risicobeheer, pensioenen en employee benefits. Aon België heeft een team van 370 medewerkers verspreid over vier kantoren (Antwerpen, Brussel, Gent en Luik). Het bedrijf maakt deel uit van Aon plc in Londen. Het wereldwijde Aon-netwerk omvat circa 500 kantoren in meer dan 120 landen en telt ruim 66.000 medewerkers.

